



Ramiro Rodríguez Suárez, deputado do grupo provincial do BNG na Deputación de Ourense, ao abeiro da Lei da Administración Local de Galiza e demais disposicións concordantes presentan para debate e aprobación, se procede, polo pleno da corporación, a seguinte **Moción en relación co ERE que está levando a cabo a empresa pública TRAGSA.**

Despois da reunión mantida na pasada Comisión de Persoal na que se tivo coñecemento de que por parte da empresa TRAGSA se paralizaba o ERE, e tendo en conta que o plantexado na moción inicial non se axusta a esta nova realidade, é polo que presentamos esta nova iniciativa para substitución da anterior. A exposición de motivos é basicamente a mesma, e o único que cambia é a parte resolutiva.

Ourense, 27 de xaneiro de 2016

Asdo.: Ramiro Rodríguez Suárez

SR. PRESIDENTE DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE



Ramiro Rodríguez Suárez, deputado do grupo provincial do BNG na Deputación de Ourense, ao abeiro da Lei da Administración Local de Galiza e demais disposicións concordantes presentan para debate e aprobación, se procede, polo leno da corporación, a seguinte **Moción en relación co ERE que está levando a cabo a empresa pública TRAGSA.**

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

A empresa pública TRAGSA, de titularidade do Estado que posúe o 100% do seu capital social, por por das perdas que se produciron por primeira vez na historia no exercicio 2013 iniciou a finais dese ano a tramitación dun expediente de regulación de emprego extintivo. Ese ERE foi anulado con posterioridade por unha sentenza da Audiencia Nacional que obrigou á readmisión de todos os traballadores e traballadoras ás que xa se lles tiña aplicado.

Desde ese momento até a actualidade a situación financeira da empresa mudou substancialmente. Durante o exercicio 2014 persistiron as perdas chegando a acumular nos dous anos 45 millóns de euros, porén durante o exercicio 2015 obtivo uns beneficios de 9 millóns de euros. Todo isto produciuse ao mesmo tempo que a empresa mantén un fondo de reservas voluntarias de máis de 200 millóns de euros que precisamente deberían usarse para paliar situacións como as vividas en 2013 e 2014.

Os beneficios obtidos durante 2015 e a recuperación financeira da empresa produciuse coa reincorporación da totalidade do cadro de persoal, sen executar o ERE tal como ordenou a Audiencia Nacional, o cal demostra que o ERE non era necesario desde o punto de vista da viabilidade económica da empresa. É máis durante ese tempo a empresa seguiu contratando traballadores eventuais, 1100 durante o ano 2015, acadando a cifra total de 4.500 eventuais neste grupo de empresas.

Tamén esta recuperación se produciu ao mesmo tempo en que se ía sobredimensionando cada vez máis o cadro directivo do grupo de empresas que foi usada como "axencia de colocación" con salarios en moitos casos obscenos de persoas afíns ao partido do goberno descolgados de cargos anteriores.

A situación actual ven motivada por unha sentenza do Tribunal Supremo que anula a emitida anteriormente pola Audiencia Nacional e que habilita á empresa para a verificación do ERE formulado a finais do 2013.

A partir dese momento, e xa cun goberno do Estado en funcións empeza o desatino por parte da dirección deste grupo de empresas de aplicar o ERE aínda que todas as circunstancias económicas de empresa e a carga de traballo o fan absolutamente innecesario.

Así tense iniciado o proceso para o despido dun total de 1336 persoas nas diferentes empresas do grupo (fundamentalmente Tragsa e Tragsatec) dos cales 103 se van producir en Galiza. A día de hoxe, cunha eficacia inusitada para o despido, en Galiza xa se verificou o despido de 75 persoas o que supón case un 73% do total.

Esta actuación irresponsábel e que non se axusta á situación da empresa só se pode entender desde a óptica de querer facer unha aplicación extrema da reforma laboral para eliminar traballo estable e substituílo por outro eventual e con condicións máis precarizadas.

Intuímos que esta é a razón pola que a propia empresa freou nas súas pretensión. O pasado día 21 emitiu un comunicado no que daba por finalizada a execución do ERE. Este Grupo considera que isto supón un recoñecemento de que as razóns aducidas polos traballadores e traballadoras en contra do ERE eran verídicas e solventes. Alégranos que tamén así se recoñeza por parte da empresa pública. Porén agora xorde unha nova situación que temos que resolver, a das centos de persoas que xa foron despedidas como consecuencia do ERE.

Esta situación afecta tamén dunha forma directa ao Goberno Galego que mantén cuantiosas encomendas e traballos con este grupo de empresas. Polo tanto o Goberno Galego debera ter unha actuación activa na defensa e preservación dos dereitos dos traballadores e traballadoras ao tempo que velar porque este ERE non afecte a actuacións moi importantes que as empresas do grupo Tragsa veñen realizando para a administración pública galega, ademais de evitar a destrución de máis postos de traballo no noso país.

A nosa posición ao respecto é clara. O Bloque Nacionalista Galego considera que é ineludíbel que se resolva a situación de todos os traballadores e traballadoras xa despedidas e que se repoñan nos seus postos de traballo en idénticas condicións as que tiñan con anterioridade ao seu despido.

Por todo o anterior exposto, SOLICITAMOS a adoción, por parte do Pleno da corporación, do seguinte

ACORDO

O Pleno da deputación:

1.- Solicítalle ao Goberno do Estado a realizar as xestións necesarias para garantir que o grupo de empresas públicas de TRAGSA repoña o emprego destruído, readmitindo ás persoas xa despedidas, e a trasladarlle o seu profundo rexeitamento dado que resulta moi prexudicial para os intereses de Galiza, tanto pola destrución e perda de máis emprego no noso país, como pola afectación á encomenda de obras e servizos que mantén coa administración galega e que afectan a servizos e actuacións públicas esenciais.

2.- Insta á empresa a que de inmediato se constitúa unha mesa de negociación coa representación dos e das traballadoras na que se analicen as fórmulas concretas para a reposicións nos seus postos de traballo de todos os e as traballadoras que xa foran despedidas e que en todo caso se lles garantan as mesmas condicións e dereitos que tiñan con anterioridade ao despido.

Ourense, 27 de xaneiro de 2016

Asdo.: Ramiro Rodríguez Suárez

SR. PRESIDENTE DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE